



*The mission of Einstein Schools is to nurture students to be academically **STRONG** as well as socially and emotionally resilient.*

Edited 2020

TITLE IX POLICY AND PROCEDURES

Einstein Charter Schools does not discriminate on the basis of sex in its education programs and activities and, accordingly, requires its staff, teachers, employees and students to abide by the requirements of Title IX of the Educational Amendments of 1972 and its implementing regulations. Sexual harassment is a form of sex discrimination and is explicitly prohibited, whether such conduct occurs on or off campus during or after school hours during or directly related to school-sponsored activities, or at a time and/or place directly related to school functions or an employee's school-related duties. It is the intent of Einstein Charter Schools to maintain an environment free from sexual assault and sexual harassment of any kind; therefore, this policy commands that no student shall be subjected to sexual misconduct, sexual assault or sexual harassment by other students or Einstein Charter Schools staff or employees. This policy shall be enforced and the accompanying procedures shall be implemented regardless of whether a complaint has been filed with or an investigation has been instituted by any law enforcement agency.

Sexual harassment occurs when: education benefits are conditioned upon participation in unwelcome sexual conduct (i.e., Quid Pro Quo); unwelcome conduct occurs that a reasonable person would determine is so severe, pervasive, and objectively offensive that it effectively denies a person equal access to the school's education program or activity; and/or sexual assault (as defined in the Clery Act), dating violence, domestic violence, or stalking as defined in the Violence Against Women Act (VAWA).

Title IX requires Einstein Charter Schools to take steps to prevent and remedy two forms of sex-based harassment: sexual harassment (including sexual violence) and gender-based harassment. Sexual harassment is unwelcome conduct of a sexual nature. It includes unwelcome sexual advances, requests for sexual favors, and other verbal, nonverbal, or physical conduct of a sexual nature. Sexual violence is a form of sexual harassment. Sexual violence, as the Office of Civil Rights uses the term, refers to physical sexual acts perpetrated against a person's will or where a person is incapable of giving consent. A number of different acts fall into the category of sexual violence, including rape, sexual assault, sexual battery, sexual abuse, and sexual coercion. Title IX also prohibits gender-based harassment, which is unwelcome conduct based on a student's sex, or harassing conduct based on a student's failure to conform to sex stereotypes.

Sex-based harassment can be carried out by school employees, other students, and third parties. All students can experience sex-based harassment, including male and female students, LGBT students, students with disabilities, and students of different races, national origins, and ages. Title IX protects all students from sex-based harassment, regardless of the sex of the parties, including when they are members of the same sex.

Sex-based harassment creates a hostile environment if the conduct is sufficiently serious that it denies or limits a student's ability to participate in or benefit from the school's program. When a school knows or reasonably should know of possible sex-based harassment, it must take immediate and appropriate steps to investigate or otherwise determine what occurred. If an investigation reveals that the harassment created a hostile environment, the school must take prompt and effective steps reasonably calculated to end the harassment, eliminate the hostile environment, prevent its recurrence, and, as appropriate, remedy its effects.



The mission of Einstein Schools is to nurture students to be academically STRONG as well as socially and emotionally resilient.

Questions regarding Title IX may be referred to the U. S. Department of Education, Office of Civil of Civil Rights (OCR) or to Einstein Charter Schools' email: my_tran@einsteincharterschools.org.

Einstein Charter Schools' Title IX Personnel consist of the following individuals:

POSITION	NAME	EMAIL	PHONE
Title IX Coordinator	My T. Tran	my_tran@einsteincharterschools.org	504-202-1372
Title IX Investigator(s)	Shannon Fazande	shannon_fazande@einsteincharterschools.org	504.503.0461
Title IX Decision-Maker	JC Romero	jc_romero@einsteincharterschools.org	504-512-2199
Title IX Appeal	Michael McKenzie	michael_mckenzie@einsteincharterschools.org	504-330-3980

DEFINITION OF SEXUAL HARASSMENT

- 1) Sexual assault or sexual harassment is unwelcome conduct of a sexual nature.
- 2) Sexual harassment may include, but is not limited to, unwelcome sexual advances, requests for sexual favors, and other verbal, nonverbal, or physical conduct of a sexual nature when at least one (1) of the following occurs:
 - a) Submission to such conduct is made, either implicitly or explicitly, a term or condition of the student's grades, academic status, or progress or is used to deprive the student of access to the educational opportunities and benefits provided by the Einstein Charter Schools.
 - b) Submission to or rejection of such conduct is used as the basis for academic or other school-related decisions affecting the student.
 - c) Such conduct of a sexual nature is sufficiently severe, persistent, or pervasive and has the purpose or effect of unreasonably interfering with the student's academic performance or of creating an intimidating, hostile, or offensive educational environment for the student.
- 3) Extended Definition of Sexual Harassment which may include but is not limited to:
 - Verbal harassment or abuse;
 - Uninvited letters, telephone calls, or materials of sexual nature;
 - Uninvited or inappropriate leaning over, cornering, patting or pinching;
 - Uninvited sexually suggestive looks or gestures;
 - Intentional brushing against a student's or school employee's body;
 - Uninvited pressure for dates;
 - Uninvited sexual teasing, jokes, remarks or questions;
 - Any sexually motivated unwelcome touching;
 - Any conduct resulting in an intimidating, hostile or offensive educational environment; or
 - Attempted or actual rape or sexual assault or sexual battery.

NO RETALIATION

Retaliation of any nature against any student or teacher, staff, or employee who makes a report or complaint or who participates in any investigation under this policy is a serious violation of Einstein Charter Schools' sexual harassment policy. Such retaliation is considered an act of sexual discrimination itself; therefore, reports and complaints of such retaliation are handled in the same manner as those of sexual harassment. A reference to "sexual harassment" in this policy and the related procedures shall also include retaliation. As such, retaliation against any employee or student who brings sexual harassment charges or who assists in investigating such charges shall be prohibited. Any employee or student bringing a sexual harassment complaint or assisting in the



*The mission of Einstein Schools is to nurture students to be academically **STRONG** as well as socially and emotionally resilient.*

investigation of such a complaint will not be adversely affected, discriminated against or punished because of the complaint.

VIOLATIONS

- 1) Students and employees are encouraged and expected to immediately report incidences of alleged sexual discrimination or harassment and/or retaliation in accordance with these regulations and procedures.
- 2) A report or complaint – written or verbal – of an alleged violation of this policy must be sufficiently clear and explicit so that it can be recognized as a legitimate report of sexual discrimination or harassment or retaliation. This means that a report or complaint must, at a minimum, include: (1) a description of an alleged act of sexual discrimination or harassment or retaliatory conduct, including the date, time, and place it allegedly occurred; (2) identity of the alleged victim; (3) identity of the alleged harasser; and (4) identity of the reporting person.
- 3) All alleged violations of this policy shall be handled seriously and according to these regulations and procedures.
- 4) Discipline/Consequences.
 - a) Any student who is determined to have engaged in a sexual assault, sexual discrimination or harassment or retaliation against another individual in violation of this policy may be subject to disciplinary action, up to and including expulsion.
 - b) Any employee who is determined to have permitted, engaged in, or failed to report sexual assault, sexual harassment or retaliation in violation of this policy and the related procedures may be subject to disciplinary action, up to and including termination.

ENFORCEMENT

Each Principal, staff member, and teacher has the responsibility of taking such reasonable steps necessary and practicable to maintain a work environment and educational environment free of sexual assault and sexual discrimination or harassment. Such steps shall include implementation of the following:

- 1) All teachers, other staff members, and all employees shall cooperate, as needed, in any formal and informal investigations instituted under this policy. The Title IX Investigator is responsible to investigate any report of sexual discrimination or harassment involving student on student in coordination with the Title IX Coordinator. Reports involving an employee shall also be immediately reported to the Title IX Coordinator.
- 2) All principals, administrators and staff in charge of discipline of students shall, in accordance with policy and law, take such disciplinary action against any student found to be in violation of the sexual harassment policy as may be appropriate under the circumstances.
- 3) Within the first week of school each school year, the Title IX Coordinator through each Principal or Building Site coordinator shall ensure that an in-service program addressing the sexual harassment policy and procedures is provided for all teachers, staff and employees.



*The mission of Einstein Schools is to nurture students to be academically **STRONG** as well as socially and emotionally resilient.*

- 4) During orientation at the beginning of each school year or at the time of a new student's enrollment, the Principal of the school shall ensure that instruction about sexual harassment, Einstein Charter Schools policy, and its procedures are provided to students.
- 5) Teachers, counselors, and administrators shall instruct students on the sexual assault, dating violence, or sexual harassment report and complaint procedures within the educational setting on an as-needed basis.
- 6) The Title IX Coordinator shall ensure that the sexual assault, dating violence, or sexual harassment policy and procedures are provided to all students, parents, and employees by:
 - a) Including a restatement of the policy and procedures in the student handbook;
 - b) Posting an age-appropriate restatement of the policy against sexual assault and sexual harassment, the report and complaint procedures, and notice of the Title IX Coordinator at visible and accessible sites for students, for parents, and for employees;
 - c) Making a copy of the complete policy and procedures available on request for students, parents, and employees at the school office and the central office; and
 - d) Maintaining the policy and procedures on Einstein Charter Schools' website.

TITLE IX COORDINATOR FOR EINSTEIN CHARTER SCHOOLS

Name: My Tran Title: Director of Human Resources
Phone: 504-202-1372 Email: my_tran@einsteincharterschools.org

APPEAL OF TITLE IX FINDING

Any appeal or grievance related to a Title IX Investigation shall be sent in writing to Einstein Charter Schools CEO, Michael McKenzie, at the following address: 4801 Maid Marion Drive, New Orleans, LA 70128_and emailed to: michael_mckenzie@einsteincharterschools.org.

In reviewing the decision, the Superintendent of Einstein Charter Schools may uphold, modify, or reverse the decision of the Title IX Coordinator; however, the CEO of Einstein Charter Schools' review of the Title IX Investigation findings is final.



*The mission of Einstein Schools is to nurture students to be academically **STRONG** as well as socially and emotionally resilient.*

TÍTULO IX POLÍTICA Y PROCEDIMIENTOS

Las escuelas autónomas de Einstein no discriminan por motivos de sexo en sus programas y actividades de educación y, en consecuencia, requiere que su personal, maestros, empleados y estudiantes cumplan con los requisitos del Título IX de las Enmiendas Educativas de 1972 y sus reglamentos de implementación. El acoso sexual es una forma de discriminación sexual y está explícitamente prohibido, ya sea que dicha conducta ocurra dentro o fuera del edificio durante o después del horario escolar durante o directamente relacionado con actividades patrocinadas por la escuela, o en un momento y / o lugar directamente relacionado con las funciones escolares o los deberes escolares de un empleado. La intención de las escuelas autónomas de Einstein es mantener un entorno libre de agresiones sexuales y acoso sexual de cualquier tipo; por lo tanto, esta política ordena que ningún estudiante será sometido a conducta sexual inapropiada, agresión sexual o acoso sexual por parte de otros estudiantes o del personal o empleados de las escuelas Einstein Charter. Esta política se hará cumplir y los procedimientos que la acompañan se implementarán independientemente de si se ha presentado una queja o se ha iniciado una investigación por parte de cualquier agencia de aplicación de la ley.

El acoso sexual ocurre cuando: los beneficios educativos están condicionados a la participación en una conducta sexual no deseada (es decir, Quid Pro Quo); ocurre una conducta no deseada que una persona razonable determinaría que es tan severa, generalizada y objetivamente ofensiva que efectivamente niega a una persona el acceso igualitario al programa o actividad educativa de la escuela; y / o agresión sexual (como se define en la Ley Clery), violencia en el noviazgo, violencia doméstica o acoso según se define en la Ley de Violencia contra la Mujer (VAWA).

El Título IX exige que las escuelas autónomas de Einstein tomen medidas para prevenir y remediar dos formas de acoso sexual: acoso sexual (incluida la violencia sexual) y acoso sexual. El acoso sexual es una conducta no deseada de naturaleza sexual. Incluye avances sexuales no deseados, solicitudes de favores sexuales y otras conductas verbales, no verbales o físicas de naturaleza sexual. La violencia sexual es una forma de acoso sexual. La violencia sexual, como utiliza el término la Oficina de Derechos Civiles, se refiere a actos sexuales físicos perpetrados contra la voluntad de una persona o cuando una persona es incapaz de dar su consentimiento. Varios actos diferentes entran en la categoría de violencia sexual, incluida la violación, el asalto sexual, la agresión sexual, el abuso sexual y la coacción sexual. El Título IX también prohíbe el acoso por motivos de género, que es una conducta no deseada basada en el sexo de un estudiante, o una conducta de acoso basada en la falta de un estudiante de ajustarse a los estereotipos sexuales.

El acoso por motivos de sexo puede ser llevado a cabo por empleados de la escuela, otros estudiantes y terceros. Todos los estudiantes pueden experimentar acoso basado en el sexo, incluidos estudiantes masculinos y femeninos, estudiantes LGBT, estudiantes con discapacidades y estudiantes de diferentes razas, orígenes nacionales y edades. El Título IX protege a todos los estudiantes del acoso basado en el sexo, independientemente del sexo de las partes, incluso cuando son miembros del mismo sexo.

El acoso basado en el sexo crea un ambiente hostil si la conducta es lo suficientemente grave como para negar o limitar la capacidad del estudiante para participar o beneficiarse del programa escolar. Cuando una escuela sabe o debería saber razonablemente de un posible acoso por motivos de sexo, debe tomar medidas inmediatas y apropiadas para investigar o determinar de otro modo lo que ocurrió. Si una investigación revela que el acoso creó un hostil ambiente, la escuela debe tomar medidas rápidas y efectivas razonablemente calculadas para



*The mission of Einstein Schools is to nurture students to be academically **STRONG** as well as socially and emotionally resilient.*

terminar con el acoso, eliminar el ambiente hostil, prevenir su repetición y, según corresponda, remediar sus efectos.

Las preguntas sobre el Título IX pueden remitirse al Departamento de Educación de los EE. UU., Oficina de Derechos Civiles (OCR) o al correo electrónico de las Escuelas Autónomas de Einstein:

my_tran@einsteincharterschools.org

El personal del Título IX de las escuelas autónomas de Einstein está formado por las siguientes personas:

POSICIÓN	NOMBRE	CORREO ELECTRÓNICO	TELÉFONO
Coordinadora de Título IX	My T. Tran	my_tran@einsteincharterschools.org	504-202-1372
Investigadora (es) del Título IX	Shannon Fazande	shannon_fazande@einsteincharterschools.org	504.503.0461
Tomador de decisiones Título IX	JC Romero	jc_romero@einsteincharterschools.org	504-512-2199
Apelación del Título IX	Michael McKenzie	michael_mckenzie@einsteincharterschools.org	504-330-3980

DEFINICIÓN DE ACOSO SEXUAL

- 1) La agresión o el acoso sexual es una conducta no deseada de naturaleza sexual.
- 2) El acoso sexual puede incluir, pero no se limita a, avances sexuales no deseados, solicitudes de favores sexuales y otras conductas verbales, no verbales o físicas de naturaleza sexual cuando ocurre al menos uno (1) de los siguientes:
 - a) La sumisión a dicha conducta se hace, ya sea implícita o explícitamente, como un término o condición de las calificaciones, el estado académico o el progreso del estudiante, o se usa para privar al estudiante del acceso a las oportunidades y beneficios educativos proporcionados por las escuelas autónomas de Einstein.
 - b) La sumisión o el rechazo de dicha conducta se utiliza como base para decisiones académicas o relacionadas con la escuela que afecten al estudiante.
 - c) Tal conducta de naturaleza sexual es suficientemente severa, persistente o generalizada y tiene el propósito o efecto de interferir irrazonablemente con el desempeño académico del estudiante o de crear un ambiente educativo intimidante, hostil u ofensivo para el estudiante.
- 3) Definición ampliada de acoso sexual que puede incluir, entre otros:
 - Acoso o abuso verbal;
 - Cartas no invitadas, llamadas telefónicas o materiales de naturaleza sexual;
 - Inclinar, doblar, dar palmaditas o pellizcar de forma inapropiada o sin invitación;
 - Miradas o gestos sexualmente sugerentes no invitados;
 - Roce intencional contra el cuerpo de un estudiante o empleado de la escuela;



The mission of Einstein Schools is to nurture students to be academically STRONG as well as socially and emotionally resilient.

- Presión no deseada por las citas;
- Burlas, bromas, comentarios o preguntas sexuales sin invitación;

Cualquier contacto no deseado por motivos sexuales;

SIN REPRESALIAS

Las represalias de cualquier naturaleza contra cualquier estudiante o maestro, personal o empleado que presente una denuncia o queja o que participe en cualquier investigación bajo esta política es una violación grave de la política de acoso sexual de las escuelas Einstein Charter. Tal represalia se considera un acto de discriminación sexual en sí mismo; por lo tanto, los informes y quejas de tales represalias se manejan de la misma manera que los de acoso sexual. Una referencia al "acoso sexual" en esta política y los procedimientos relacionados también incluirá represalias. Como tal, se prohibirán las represalias contra cualquier empleado o estudiante que presente cargos de acoso sexual o que ayude a investigar dichos cargos. Cualquier empleado o estudiante que presente una queja de acoso sexual o que ayude en la investigación de dicha queja no será afectado adversamente, discriminado o castigado debido a la queja.

VIOLACIONES

1. Se alienta y se espera que los estudiantes y empleados informen de inmediato los incidentes de presunta discriminación sexual o acoso y / o represalias de acuerdo con estas regulaciones y procedimientos.
2. Un informe o queja, escrita o verbal, de una supuesta violación de esta política debe ser lo suficientemente claro y explícito para que pueda ser reconocido como un informe legítimo de discriminación sexual, acoso o represalia. Esto significa que un informe o queja debe, como mínimo, incluir: (1) una descripción de un presunto acto de discriminación sexual o acoso o conducta de represalia, incluida la fecha, hora y lugar en que supuestamente ocurrió; (2) identidad de la presunta víctima; (3) identidad del presunto acosador; y (4) identidad del denunciante.
3. Todas las presuntas violaciones de esta política se tratarán con seriedad y de acuerdo con estos reglamentos y procedimientos.
4. Disciplina / Consecuencias.
 - a) Cualquier estudiante que se determine que participó en una agresión sexual, discriminación sexual o acoso o represalia contra otra persona en violación de esta política puede estar sujeto a una acción disciplinaria, que puede incluir la expulsión.
 - b) Cualquier empleado que se determine que permitió, participó en o no denunció una agresión sexual, acoso sexual o represalias en violación de esta política y los procedimientos relacionados puede estar sujeto a medidas disciplinarias, hasta e incluyendo el despido.



*The mission of Einstein Schools is to nurture students to be academically **STRONG** as well as socially and emotionally resilient.*

ACCIÓN

Cada director, miembro del personal y maestro tiene la responsabilidad de tomar las medidas razonables necesarias y factibles para mantener un ambiente de trabajo y un ambiente educativo libre de agresión sexual y discriminación o acoso sexual. Dichos pasos incluirán la implementación de lo siguiente:

1. Todos los maestros, otros miembros del personal y todos los empleados deberán cooperar, según sea necesario, en cualquier investigación formal e informal instituida bajo esta política. El investigador del Título IX es responsable de investigar cualquier informe de discriminación o acoso sexual que involucre a un estudiante en un estudiante en coordinación con el Coordinador del Título IX. Los informes que involucren a un empleado también se informarán inmediatamente al Coordinador del Título IX.
2. Todos los directores, administradores y personal a cargo de la disciplina de los estudiantes, de acuerdo con la política y la ley, tomarán las medidas disciplinarias contra cualquier estudiante que se encuentre en violación de la política de acoso sexual según sea apropiado según las circunstancias.
3. Dentro de la primera semana de clases de cada año escolar, el coordinador del Título IX a través de cada director o coordinador del sitio del edificio se asegurará de que se proporcione un programa en servicio que aborde la política y los procedimientos de acoso sexual para todos los maestros, personal y empleados.
4. Durante la orientación al comienzo de cada año escolar o en el momento de la inscripción de un nuevo estudiante, el director de la escuela se asegurará de que se brinde a los estudiantes instrucción sobre el acoso sexual, la política de las escuelas autónomas de Einstein y sus procedimientos.
5. Los maestros, consejeros y administradores instruirán a los estudiantes sobre los procedimientos de denuncia y denuncia de agresión sexual, violencia en el noviazgo o acoso sexual dentro del entorno educativo según sea necesario.
6. El Coordinador del Título IX se asegurará de que la política y los procedimientos de agresión sexual, violencia en el noviazgo o acoso sexual sean proporcionados a todos los estudiantes, padres y empleados por:
 - a) Incluir una reformulación de la política y los procedimientos en el manual del estudiante;
 - b) Publicar una reformulación apropiada para la edad de la política contra la agresión sexual y el acoso sexual, los procedimientos de denuncia y denuncia, y el aviso del Coordinador del Título IX en sitios visibles y accesibles para los estudiantes, los padres y los empleados;
 - c) Hacer una copia de la política y los procedimientos completos disponible a pedido para los estudiantes, padres y empleados en la oficina de la escuela y la oficina central; y
 - d) Mantener la política y los procedimientos en el sitio web de las escuelas autónomas de Einstein.



The mission of Einstein Schools is to nurture students to be academically STRONG as well as socially and emotionally resilient.

TÍTULO IX COORDINADORA PARA LAS ESCUELAS CHARTER EINSTEIN

Nombre: My Tran
Teléfono: 504-202-1372

Título: Directora de Recursos Humanos
Correo electrónico: my_tran@einsteincharterschools.org

APELACIÓN DE RESULTADO DEL TÍTULO IX

Cualquier apelación o queja relacionada con una investigación del Título IX se enviará por escrito al director ejecutivo de las escuelas Einstein Charter, Michael McKenzie, a la siguiente dirección: 4801 Maid Marion Drive, New Orleans, LA 70128 y se enviará por correo electrónico a: michael_mckenzie@einsteincharterschools.org.

Al revisar la decisión, el Superintendente de las escuelas autónomas de Einstein puede mantener, modificar o revertir la decisión del Coordinador del Título IX; sin embargo, la revisión del director ejecutivo de las escuelas Einstein Charter de los hallazgos de la investigación del Título IX es definitiva.



*The mission of Einstein Schools is to nurture students to be academically **STRONG** as well as socially and emotionally resilient.*

QUY LUẬT VÀ THỦ TỤC TITLE IX

Trường Einstein Charter không phân biệt giới tính trong các chương trình giáo dục. Theo đó, yêu cầu nhân viên, giáo viên, và học sinh tuân theo các yêu cầu của Title IX thuộc Tu chính án Giáo dục năm 1972 và thực hiện các quy định. Quấy rối tình dục là một hình thức phân biệt đối xử về giới tính và sẽ ngăn cấm một cách nghiêm ngặt, cho dù hành vi xảy ra trong hoặc ngoài khuôn viên trường, trong hoặc sau giờ học, hoặc liên quan trực tiếp đến các hoạt động cũng như ở tại địa điểm liên quan đến các tổ chức của trường. Mục đích của Trường Einstein Charter là duy trì một môi trường không bị tấn công và quấy rối tình dục dưới bất kỳ hình thức nào; do đó, điều luật này không cho phép học sinh nào có hành vi sai trái, tấn công hoặc quấy rối tình dục bởi các học sinh khác hoặc nhân viên của Trường Einstein Charter. Điều luật này sẽ được thực thi và các thủ tục kèm theo sẽ được thực hiện cho bất cứ việc khiếu nại nào được đệ trình và tiến hành điều tra do cơ quan pháp luật.

Quấy rối tình dục xảy ra khi: Khi có hành vi tình dục trái ý và được xác định là nghiêm trọng. (ví dụ, Quid Pro Quo); Hành động khi bị từ chối và kết quả nhận xét là nghiêm trọng khi tấn công tình dục (theo định nghĩa trong điều luật Clery), dùng bạo lực khi hẹn hò, hoặc rình rập theo định nghĩa trong bộ luật chống bạo lực với phụ nữ (VAWA).

Title IX yêu cầu trường Einstein Charter thực hiện các bước để ngăn chặn quấy rối tình dục với hai hình thức: Quấy rối tình dục (bao gồm cả bạo lực tình dục) và quấy rối dục trái ý. Bao gồm hành vi, cử chỉ, lời nói có tính chất tình dục. Bạo lực tình dục cũng là một hình thức quấy rối. Office of Civil Rights (Văn Phòng Dân Quyền) sử dụng thuật ngữ, đề cập đến các hành vi tình dục khi không có sự đồng ý. Một số hành vi khác nhau trong bạo lực tình dục, bao gồm cưỡng hiếp, tấn công, lạm dụng tình dục,. Title IX cũng cấm quấy rối trên giới cơ sở.

Quấy rối tình dục trên giới cơ sở có thể thực hiện nơi nhân viên trường, các học sinh khác và thành viên thứ ba. Tất cả học sinh đều có thể bị quấy rối trên giới cơ sở tình dục, bao gồm học sinh nam và nữ, học sinh LGBT, học sinh khuyết tật và học sinh thuộc các chủng tộc, nguồn gốc quốc gia và độ tuổi khác nhau. Title IX bảo vệ tất cả các học sinh khỏi bị quấy rối tình dục, bất kể giới tính, kể cả khi họ là thành viên cùng giới tính.

Quấy rối trên giới cơ sở tình dục rất nghiêm trọng và có thể bị từ chối hoặc hạn chế sự tham gia các sinh hoạt của trường. Khi nhà trường biết về hành vi quấy rối tình dục, trường sẽ phải thực hiện các điều thích hợp ngay lập tức để điều tra hoặc xác định điều gì đã xảy ra. Nếu một cuộc điều tra phát hiện ra rằng hành vi quấy rối tạo ra môi trường thù địch, nhà trường phải thực hiện nhanh chóng để chấm dứt hành vi quấy rối một cách hợp lý, ngăn chặn sự tái diễn và tạo sự ôn hòa.

Các câu hỏi liên quan đến Title IX có thể được chuyển đến Bộ Giáo Dục Hoa Kỳ, Văn phòng Dân Quyền (OCR) hoặc email Trường Einstein Charter: my_tran@einsteincharterschools.org.



The mission of Einstein Schools is to nurture students to be academically **STRONG** as well as socially and emotionally resilient.

Title IX của Trường Einstein Charter bao gồm các cá nhân sau:

CHỨC VỤ	TÊN	E-MAIL	DIỆN THOẠI
Điều Phối Viên Title IX	My T. Tran	my_tran@einsteincharterschools.org	504-202-1372
Nhân Viên Điều Tra Title IX	Shannon Fazande	shannon_fazande@einsteincharterschools.org	504.503.0461
Người Quyết Định Title IX	JC Romero	jc_romero@einsteincharterschools.org	504-512-2199
Kháng Nghị Title IX	Michael McKenzie	michael_mckenzie@einsteincharterschools.org	504-330-3980

ĐỊNH NGHĨA VỀ QUẤY RỐI TÌNH DỤC

- 1) Tán công tình dục hoặc quấy rối tình dục là hành vi không được chấp nhận.
- 2) Quấy rối tình dục bao gồm, nhưng không giới hạn ở, những hành vi tình dục trái ý, yêu cầu hỗ trợ tình dục và các hành vi bằng lời nói, cử chỉ hoặc thể chất khác có tính chất tình dục ở một (1) trường hợp sau:
 - d) Hành vi được thực hiện, ngầm hoặc ra mặt, điều kiện điểm số, tình trạng học tập, hoặc sự tiến bộ và sự tiếp cận của học sinh trong giáo dục do trường Einstein Charter cung cấp.
 - e) Việc quyết định chấp thuận hoặc từ chối hành vi liên quan đến học tập hoặc trường học khác ảnh hưởng đến học sinh.
 - f) Hành vi mang tính chất tình dục thật nghiêm trọng, và giai đẳng, gây vắn nạn, ảnh hưởng đến kết quả học tập của học sinh cũng như tạo ra một môi trường giáo dục đáng sợ,
- 3) Định nghĩa Mở rộng về Quấy rối Tình dục có thể bao gồm nhưng không giới hạn ở:
 - Quấy rối hoặc lạm dụng bằng lời nói;
 - Khi gọi điện thoại hoặc sử dụng vật liệu có tính chất tình dục trái ý
 - Khi nghiêng người, dồn, vỗ hoặc véo một cách trái ý.
 - Những cái nhìn hoặc cử chỉ khiêu gợi tình dục trái ý;
 - Cố ý chạm vào cơ thể của học sinh hoặc nhân viên trường;
 - Áp lực cho các cuộc hẹn hò;
 - Trêu ghẹo, đùa cợt, nhận xét hoặc câu hỏi tình dục trái ý;
 - Bất kỳ hành vi nào có động cơ tình dục;
 - Bất kỳ hành vi nào ảnh hưởng đến môi trường giáo dục đáng sợ, gây thù địch hoặc xúc phạm;
 - Sự cưỡng hiếp, tán công tình dục.

KHÔNG TRẢ ĐŨA

Việc trả thù dưới bất kỳ hình thức nào đối với học sinh hoặc giáo viên, hoặc nhân viên nào nếu đưa ra báo cáo hoặc khiếu nại hoặc những người tham gia vào bất kỳ cuộc điều tra nào là vi phạm nghiêm trọng, điều luật quấy rối tình dục của trường Einstein Charter. Việc trả đũa như vậy được coi là một hành động phân biệt đối xử về giới tính; do đó, các báo cáo và khiếu nại về hành vi trả đũa đó được xử lý theo cách tương tự như hành vi quấy rối tình dục. Đề cập đến "quấy rối tình dục" trong quy luật và thủ tục bao gồm trả đũa. Do đó, việc trả đũa đối với bất kỳ nhân viên hoặc sinh viên nào đưa ra cáo buộc quấy rối tình dục hoặc người hỗ trợ điều tra những cáo buộc đó sẽ bị nghiêm cấm. Bất kỳ nhân viên hoặc sinh viên nào đưa ra khiếu nại quấy rối tình dục hoặc hỗ trợ điều tra khiếu nại đó sẽ không bị ảnh hưởng xấu,



*The mission of Einstein Schools is to nurture students to be academically **STRONG** as well as socially and emotionally resilient.*

VI PHẠM

- 1) Yêu cầu sinh viên báo cáo ngay các trường hợp bị cáo buộc là phân biệt đối xử hoặc quấy rối tình dục và / hoặc trả thù theo các quy định và thủ tục này.
- 2) Một báo cáo hoặc khiếu nại - bằng văn bản hoặc bằng lời nói - về hành vi bị cáo buộc là vi phạm quy luật này phải đầy đủ và rõ ràng để có thể được công nhận là một báo cáo hợp pháp của quấy rối, hoặc trả thù tình dục. Điều này có nghĩa là báo cáo hoặc đơn khiếu nại, tối thiểu phải bao gồm: (1) diễn tả về hành vi bị cáo buộc phân biệt đối xử, quấy rối tình dục hoặc hành vi trả thù, gồm ngày, giờ và địa điểm đã xảy ra; (2) danh tính của nạn nhân bị cáo buộc; (3) danh tính của kẻ quấy rối bị cáo buộc; và (4) danh tính của người báo cáo.
- 3) Tất cả các vi phạm trong quy luật sẽ bị cáo buộc và xử lý nghiêm túc theo các quy định và thủ tục này.
- 4) Hậu Quả / Kỷ Luật.
 - c) Bất cứ học sinh nào được xác nhận là có hành vi tấn công, phân biệt đối xử, quấy rối tình dục hoặc trả thù một cá nhân khác đều bị kỷ luật nghiêm khắc, và có thể bị đuổi học.
 - d) Bất cứ nhân viên nào được xác nhận là tham gia, cho phép, hoặc không báo cáo hành vi tấn công, quấy rối, hoặc trả thù hay vi phạm quy luật và các thủ tục liên quan có thể bị kỷ luật, và chấm dứt hợp đồng.

THỰC THI

Mỗi hiệu trưởng, nhân viên và giáo viên có trách nhiệm thực hiện các bước cần thiết cho hợp lý để duy trì một môi trường làm và giáo dục không có tấn công, phân biệt đối xử hoặc quấy rối tình dục. bằng cách thực hiện những điều sau:

- 1) Tất cả giáo viên, nhân viên sẽ hợp tác trong bất kỳ cuộc điều tra nào dưới điều luật này khi cần thiết. Điều tra viên của Title IX có trách nhiệm điều tra và báo cáo nào về phân biệt đối xử, quấy rối tình dục liên quan đến học sinh với sự phối hợp của Điều phối viên Title IX. Các báo cáo liên quan đến nhân viên cũng sẽ được báo cáo ngay lập tức cho điều phối viên Title IX.
- 2) Tất cả các hiệu trưởng, ban giám hiệu và nhân viên phụ trách kỷ luật học sinh, theo quy luật và luật pháp, sẽ thực hiện các biện pháp kỷ luật với bất kỳ học sinh nào bị phát hiện vi phạm quy luật quấy rối tình dục trong bất cứ tình huống nào.
- 3) Trong tuần đầu tiên của mỗi năm học, điều phối viên Title IX sẽ thông qua những quy luật và thủ tục quấy rối tình dục với hiệu trưởng, giáo viên và nhân viên.
- 4) Trong buổi họp định hướng (Orientation) vào đầu năm, hiệu trưởng của trường sẽ hướng dẫn những quy luật và thủ tục về quấy rối tình dục, của trường Einstein Charter.



The mission of Einstein Schools is to nurture students to be academically STRONG as well as socially and emotionally resilient.

- 5) Giáo viên, ban cố vấn và ban quản trị sẽ hướng dẫn học sinh về báo cáo và khiếu nại khi bị tấn công tình dục, bị bạo lực khi hẹn hò hoặc bị quấy rối tình dục trong môi trường học tập.
- 6) Điều phối viên Title IX sẽ đảm bảo rằng điều luật và thủ tục về tấn công tình dục, bạo lực hẹn hò hoặc quấy rối tình dục được cung cấp cho tất cả học sinh, phụ huynh và nhân viên bằng cách:
 - e) Trình bày quy luật và thủ tục trong sổ tay học sinh;
 - f) Đăng bản trình bày cho phù hợp với lứa tuổi của quy luật chống tấn công và quấy rối tình dục, báo cáo và thủ tục khiếu nại, và thông báo của Title IX tại các trang mạng để tìm thấy để học sinh, phụ huynh và nhân viên truy cập;
 - g) Tạo một bản sao của quy luật và thủ tục hoàn chỉnh theo nhu cầu cho học sinh, phụ huynh và nhân viên tại văn phòng trường và văn phòng trung tâm; và
 - h) Duy trì quy luật và thủ tục trên trang mạng của Trường Einstein Charter.

ĐIỀU PHỐI VIÊN TITLE IX CỦA TRƯỜNG EINSTEIN CHARTER

Tên: My Tran

Chức Vị: Giám Đốc Nhân Sự

Điện thoại: 504-202-1372

E-mail: my_tran@einsteincharterschools.org

PHÁT HIỆN KHÁNG NGHỊ VỀ TITLE IX

Bất kỳ khiếu nại hoặc khiếu kiện nào liên quan đến Title IX sẽ được gửi bằng văn bản tới giám đốc điều hành Michael McKenzie của Einstein Charter theo địa chỉ sau: 4801 Maid Marion Drive, New Orleans, LA 70128 hoặc gửi qua email tới: michael_mckenzie@einsteincharterschools.org.

Khi xem xét lại quyết định, Giám đốc trường Einstein Charter có thể giữ nguyên, sửa đổi hoặc đảo ngược quyết định của Title IX; tuy nhiên, giám đốc điều hành của trường Einstein sẽ là người điều tra và xem xét cuối cùng của Title IX.